

**UCHWAŁA NR .....**

**RADY MIASTA MŁAWA**

**z dnia .....**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Centrum Usług Wspólnych**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz.40 z późn.zm.) oraz art.227 i art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r. poz. 775 z późn.zm.) Rada Miasta uchwała, co następuje:

**§1.** Skargę ..... na działalność Dyrektora Centrum Usług Wspólnych uznaje się za bezzasadną.

**§2.** Uzasadnienie rozstrzygnięcia skargi stanowi załącznik do uchwały.

**§3.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Miasta**

**Lech Prejs**

**RADCA PRAWNY**  
*Cybulski*  
**Krzysztof Cybulski**  
OL-1593

**Załącznik do  
Uchwały Nr .....  
Rady Miasta Mława  
z dnia .....**

W dniu 14 maja 2023 r. (data wpływu 15 maja 2023 r.) do Rady Miasta Mława wpłynęła skarga na Panią Agnieszkę Goryszewską, Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Mławie (zwane dalej „CUW”).

Przewodniczący Rady Miasta Mława wyżej wymienioną skargę skierował do rozpatrzenia do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Mława.

Skarga dotyczy bezczynności CUW w kwestii zgłaszanych wątpliwości skarżącej do notatki służbowej z wizji lokalnej w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie weryfikującej warunki pracy pracowników podczas trwającej modernizacji budynku odbytej w dniu 9 lutego 2023 r. w siedzibie MZZ.

We wiadomości e-mail z dnia 2 lutego 2023 r. Dyrektor Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie poinformowała Burmistrza Miasta Mława, że związku z pracami modernizacyjnymi w muzeum obniża normy czasu pracy do 6 godzin dziennie, tj. do 30 godzin tygodniowo (Zarządzenie nr 4 z dnia 1 lutego 2023 r. Dyrektora Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie w sprawie obniżenia norm czasu pracy w związku z pracami modernizacyjnymi w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie). Załącznikiem do Zarządzenia był wykaz prac wykonywanych w warunkach szczególnie szkodliwych lub uciążliwych uzasadniających skrócenie czasu pracy lub obniżenie norm pracy w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie, umożliwiających skrócenie norm czasu pracy. Zgodnie z zarządzeniem skrócenie czasu pracy lub obniżenie norm pracy jest uzasadnione, gdy w trakcie realizacji obowiązków służbowych wystąpi chociaż jeden z następujących czynników:

- a) hałas powyżej 50 decybeli;
- b) temperatura poniżej 18 stopni Celsjusza w pomieszczeniach pracy muzeum;
- c) prace remontowe odbywające się w pomieszczeniach muzeum, które powodują przekroczenie norm BHP.

Wyżej wymieniony wykaz (obniżający normy pracy) został podpisany przez ośmiu pracowników muzeum w dniu 1 lutego 2023 r. (w tym przez skarżącą).

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy minimalna temperatura w pomieszczeniach pracy, w środowisku umiarkowanym, powinna wynosić:

14°C – dla pomieszczeń, w których pracownicy wykonują ciężką pracę fizyczną;

18°C – dla pomieszczeń, w których pracownicy wykonują lekką pracę fizyczną bądź biurową. Jednakże zgodnie z art. 145 Kodeksu Pracy praca w warunkach szczególnie uciążliwych (wskazanych w wykazie o którym mowa powyżej i zaakceptowanych przez pracowników) uzasadnia skrócenie czasu pracy lub obniżenie norm pracy.

W dniu 9 lutego 2023 r. e-mailem do Burmistrza Miasta Mława skarżąca poprosiła o wizytę w muzeum oraz sporządzenie notatki dokumentującej aktualnie panujące warunki pracy w muzeum. Burmistrz niezwłocznie (9 lutego 2023 r. ok. godz. 15.00) oddelegował do wizji lokalnej w muzeum Starszego Inspektora ds. BHP (pracownika CUW) oraz pracownika Wydziału Oświaty i Polityki Społecznej z Urzędu Miasta Mława.

Notatka służbowa z wizji lokalnej w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie weryfikująca warunki pracy pracowników podczas trwającej modernizacji budynku została sporządzona oraz podpisana przez ww. osoby w dniu 10 lutego 2023 r. na podstawie zastanego stanu faktycznego w muzeum, rozmowy z kierownikiem budowy, dyrektorem muzeum, pracownikami muzeum (w tym ze skarżącą) oraz przepisami prawa określającymi normy pracy.

W podsumowaniu stwierdzono, że warunki pracy w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie podczas aktualnie trwającej modernizacji nie są komfortowe, jednak z uwagi na zaakceptowany i potwierdzony podpisami pracowników wykaz prac w warunkach szczególnie szkodliwych lub uciążliwych - dopuszczalne.

Podkreślić należy iż notatka była sporządzona według stanu faktycznego w dniu 9 lutego 2023 r. ok. godz. 15.00, zastanego przez osoby dokonujące oględzin oraz sporządzających notatkę.

Notatka z wizji lokalnej w muzeum została wysłana przez CUW skarżącej na jej prośbę w dniu 24 lutego 2023 r.

Skarżąca e-mailami do CUW z dnia 26 lutego 2023 r., 1 marca 2023 r., 24 kwietnia 2023 r. sugerowała zmianę zapisów zawartych w ww. notatce, również po zasadnej skardze w ocenie Radnych Miasta Mława (Uchwała Rady Miasta Mława nr L/634/2023 z dnia 24.04.2023 r.), której to zasadność nie dotyczyła merytorycznych faktów potwierdzonych podczas przeprowadzonej wizji lokalnej w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie weryfikującej warunki pracy pracowników podczas trwającej modernizacji budynku, a niewłaściwie przeprowadzonej procedury udostępnienia informacji publicznej.

Z uwagi na fakt udzielania przez CUW odpowiedzi na sugestie skarżącej wnoszące o zmianę zapisów w notatce służbowej z wizji lokalnej w Muzeum Ziemi Zawkrzeńskiej w Mławie weryfikującej warunki pracy pracowników podczas trwającej modernizacji budynku, które w trakcie wizji lokalnej nie były zaobserwowane oraz przedstawione powyżej fakty, skargę należy uznać.

Zgodnie z art. 227 w związku z art. 229 pkt 3 ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego przedmiotem skarg rozpatrywanych przez Radę Miasta może być w szczególności, zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Uwzględniając powyżej przywołany stan faktyczny i prawny, organ rozpatrujący skargę na działanie Dyrektora CUW nie dopatrył się wystąpienia przesłanek zawartych w art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego i tym samym uznaje skargę za bezzasadną. Niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 §3 w związku z art. 238 § 1 k.p.a.

Pouczenie: zgodnie z art. 239 § 1 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.