

Mława, dnia 26 sierpnia 2024 r.

ORG.0003.14.2024.KK

**Szymon Wyrostek**  
**Przewodniczący Klubu**  
**"Razem dla Mławy"**

Szanowny Panie,

w związku z interpelacją Klubu Radnych Miasta Mława „Razem dla Mławy” z dnia 14 sierpnia br. udzielam odpowiedzi na wskazane w niej pytania:

- 1. Z iloma osobami Urząd Miasta Mława rozwiązał umowy o pracę od dnia 8 maja 2024 roku? Prosimy o wskazanie rodzaju tych umów (np. umowa o pracę na czas określony, nieokreślony, umowa zlecenie itp.) oraz podstawy prawnej, na jakiej nastąpiło rozwiązanie tych umów.**

Od 8 maja 2024 roku zostały rozwiązane umowy na czas nieokreślony z 6 osobami. Z 2 osobami – na mocy porozumienia stron w związku z przejściem na emeryturę (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy), z 1 osobą na wniosek pracownika z zachowaniem okresu wypowiedzenia (art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy), z kolejnymi 2 osobami na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy) oraz z jedną osobą rozwiązanie nastąpiło w związku z wypowiedzeniem warunków pracy i płacy (art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy w związku art. 42 § 3 Kodeksu pracy).

- 2. Czy osoby, z którymi rozwiązano umowy, wciąż świadczą pracę na rzecz Urzędu Miasta Mława, np. w ramach okresu wypowiedzenia? Jeśli tak, prosimy o informację na temat długości okresu wypowiedzenia oraz zakresu obowiązków tych pracowników.**

3 osoby są w okresie wypowiedzenia do 31 października 2024 r., w tym okresie zwolnione są ze świadczenia pracy.

- 3. Jaki jest całkowity koszt dla Miasta Mława związany z rozwiązaniem tych umów, wliczając w to ewentualne odprawy, wynagrodzenia za okres wypowiedzenia oraz inne koszty związane z zakończeniem stosunku pracy?**

Całkowity koszt: 269 204,86 zł.

- 4. Jakie były powody decyzji o rozwiązaniu umów z pracownikami? Czy były to przyczyny związane z restrukturyzacją urzędu, wynikiem ocen pracowniczych, czy też inne czynniki?**

Rozwiązanie umów o pracę nastąpiło:

- 1) na wniosek pracownika w związku z zamiarem przejściem na emeryturę,
- 2) na wniosek pracownika z zachowaniem okresu wypowiedzenia,
- 3) na mocy porozumienia stron,
- 4) oświadczenia pracownika o nieprzyjęciu nowych warunków pracy i płacy.

5. **Czy na miejsce zwolnionych pracowników zostali zatrudnieni nowi pracownicy? Jeśli tak, prosimy o informację na temat liczby nowych pracowników, podstawy prawnej ich zatrudnienia oraz całkowitego kosztu ich zatrudnienia dla Miasta Mława.**

Na dzień udzielania odpowiedzi w miejsce osób, z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę została zatrudniona 1 osoba, która wcześniej pracowała na zastępstwo (pracownik obsługi).

6. **Jakie przewidywane są długoterminowe koszty i oszczędności związane z przeprowadzonymi zmianami kadrowymi? Czy te zmiany miały wpływ na budżet miasta na rok 2024 oraz czy będą miały wpływ na planowanie budżetu na kolejne lata?**

Na chwilę obecną w miejsce osób zwolnionych nie przyjęto nowych pracowników w związku z czym zmiany nie mają wpływu na budżet miasta.

Oszczędność: wynagrodzenia na miesiąc listopad i grudzień Magdaleny C. Magdaleny G. oraz Moniki K. stanowi kw.81.553,16zł.

7. **Jakie nowe stanowiska zostały utworzone w Urzędzie Miasta Mława od dnia 8 maja 2024 roku? Prosimy o wskazanie powodów ich utworzenia, zakres nowych obowiązków przypisanych do tych stanowisk oraz kosztu ich utworzenia i utrzymania dla budżetu miasta. Dodatkowo prosimy o informację na temat kryteriów stosowanych podczas rekrutacji na te stanowiska oraz kwalifikacji osób zatrudnianych na tych nowych stanowiskach.**

Zarządzeniem Nr 110/2024 Burmistrza Miasta Mława z dnia 3 czerwca 2024 roku w Urzędzie Miasta Mława utworzone zostały nowe następujące stanowiska:

Naczelnik Wydziału Organizacyjnego

Zastępca Skarbnika Miasta

Zastępca Naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej, Mieszkaniowej i Ochrony Środowiska,

Zastępca Naczelnika Oświaty, Profilaktyki Społecznej i Obsługi Finansowej Szkół,

Główny Specjalista ds. Architektury - Architekt Miejski,

Radca Prawny.

Powodem utworzenia nowych stanowisk jest usprawnienie pracy Urzędu.

Koszt miesięczny utrzymania nowych stanowisk (Z-ca Skarbnika, Naczelnika ORG, Z-ca Naczelnika GKM): 41 342,09 zł.

Nie była przeprowadzana rekrutacja na utworzone stanowiska. Na stanowiska Naczelnika Wydziału Organizacyjnego oraz Z-cy Naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej, Mieszkaniowej i Ochrony Środowiska zostali przeniesieni pracownicy z innych jednostek na podstawie porozumienia między pracodawcami zaś obsadzenie stanowiska Z-cy Skarbnika Miasta nastąpiło po przez awans wewnętrzny.

**Kwalifikacje osób zatrudnionych:**

**Z-ca Skarbnika** – prawie 20 letnie doświadczenie pracy w samorządzie w Wydziale Budżetu i Finansów, absolwentka Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie – magister pedagogiki w zakresie edukacji administracyjno – menadżerskiej, studia podyplomowe ekonomia – rachunkowość budżetowa.

**Naczelnik Wydziału Organizacyjnego** – 40 letnie doświadczenie zawodowe, w tym ponad 30 lat pracy w samorządzie, absolwent Wyższej Szkoły Menadżerskiej w Warszawie - magister zarządzania, licencjat z administracji – Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce, studia podyplomowe w zakresie BHP.

Z-ca Naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej, Mieszkaniowej i Ochrony Środowiska – 30 letnie doświadczenie zawodowe, w tym ponad 18 lat pracy w samorządzie, absolwent Akademii Rolniczo – Technicznej w Olsztynie – inżynier rolnictwa.

8. Czy w najbliższym czasie planowane są kolejne zmiany kadrowe w Urzędzie Miasta Mława? Jeśli tak, prosimy o podanie głównych celów tych zmian oraz ich wpływu na strukturę zatrudnienia i budżet urzędu.

Struktura organizacyjna Urzędu Miasta analizowana jest na bieżąco, ewentualne zmiany, jeżeli takie wystąpią, będą wprowadzane na bieżąco. Głównym celem zmian jest usprawnienie funkcjonowania Urzędu Miasta Mława.

Z poważaniem

  
**BURMISTRZ MIASTA**  
Piotr Jankowski