# ZARZĄDZENIE Nr 191/2021

# BURMISTRZA MIASTA MŁAWA

# z dnia 5 listopada 2021r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
(Dz. U. 2021 r. poz. 1960) Burmistrz Miasta Mława zarządza, co następuje:

**§ 1.** Dokonuje się zmiany treści Regulaminu Wynagradzania stanowiącegoZałącznik
do Zarządzenia Nr 186/2017 Burmistrza Miasta Mława z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w ten sposób, że:

1. W załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w dziale „Stanowiska urzędnicze” Lp. nr 4 otrzymuje nowe brzmienie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko**  | **Kategoria zaszeregowania** | **Stawka dodatku funkcyjnego do** | **Wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy (w latach)** |
|  **1** |  **2** |  **3** |  |  **4** |  **5** |
| 4. | Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania) | XII - XVII | 5 | wyższe 2) | 4 |

2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, otrzymuje brzmienie:

**„TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

**I ODPOWIADAJĄCEGO JEJ MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria zaszeregowania** | **Kwota wynagrodzenia w złotych\*** |
| **I** | **2 000 – 3 100** |
| **II** | **2 020 – 3 200** |
| **III** | **2 040 – 3 300** |
| **IV** | **2 070 – 3 600** |
| **V** | **2 100 – 3 650** |
| **VI** | **2 130 – 3 700** |
| **VII** | **2 160 – 3 800** |
| **VIII** | **2 190 – 3 900** |
| **IX** | **2 220 – 4 000** |
| **X** | **2 250 – 4 100** |
| **XI** | **2 280 – 4 300** |
| **XII** | **2 310 – 4 600** |
| **XIII** | **2 340 – 5 000** |
| **XIV** | **2 370 – 5 500** |
| **XV** | **2 400 – 5 800** |
| **XVI** | **2 440 – 6 000** |
| **XVII** | **2 500 – 7 000** |
| **XVIII** | **2 600 – 7 500** |
| **XIX** | **2 700 – 8 000** |
| **XX** | **2 900 – 8 500** |
| **XXI** | **3 100 – 8 800** |
| **XXII** | **3 300 – 9 040** |

**\*Tabela określa w danej kategorii zaszeregowania minimalne i maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.”**

**§ 2.**Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie oraz potwierdzenia na piśmie wykonania tego obowiązku.

**§ 3.** Zmiana Regulaminu Wynagradzania Urzędu Miasta Mława wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 23 listopada 2021 r.

**Burmistrz Miasta Mława**

**Sławomir Kowalewski**