

**ZARZĄDZENIE Nr 191/2021
BURMISTRZA MIASTA MŁAWA
z dnia 5 listopada 2021r.**

zmieniające zarządzenie

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960) Burmistrz Miasta Mława zarządza, co następuje:

§ 1. Dokonuje się zmiany treści Regulaminu Wynagradzania stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 186/2017 Burmistrza Miasta Mława z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w ten sposób, że:

- 1) W załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w dziale „Stanowiska urzędnicze” Lp. nr 4 otrzymuje nowe brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3		4	5
4.	Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	XII - XVII	5	wyższe ²⁾	4

2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, otrzymuje brzmienie:

**„TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA
I ODPOWIADAJĄCEGO JEJ MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia w złotych*
I	2 000 – 3 100
II	2 020 – 3 200
III	2 040 – 3 300
IV	2 070 – 3 600
V	2 100 – 3 650
VI	2 130 – 3 700
VII	2 160 – 3 800
VIII	2 190 – 3 900
IX	2 220 – 4 000
X	2 250 – 4 100
XI	2 280 – 4 300
XII	2 310 – 4 600
XIII	2 340 – 5 000
XIV	2 370 – 5 500
XV	2 400 – 5 800
XVI	2 440 – 6 000
XVII	2 500 – 7 000
XVIII	2 600 – 7 500
XIX	2 700 – 8 000
XX	2 900 – 8 500
XXI	3 100 – 8 800
XXII	3 300 – 9 040

*Tabela określa w danej kategorii zaszeregowania minimalne i maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.”

§ 2. Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie oraz potwierdzenia na piśmie wykonania tego obowiązku.

§ 3. Zmiana Regulaminu Wynagradzania Urzędu Miasta Mława wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 23 listopada 2021 r.

**Burmistrz Miasta Mława
Sławomir Kowalewski**