

S T A T U T

MIEJSKIEGO ŻŁOBKA W MŁAWIE

Podstawa prawna zastosowana do opracowania niniejszego statutu:

art.11 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3

(DZ.U. z dnia 3 marca 2011 roku)

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Nazwa żłobka: Miejski Żłobek w Mławie, zwany dalej Żłobkiem.
2. Siedziba Żłobka mieści się w Mławie przy ul. Krasieńskiego 7.
3. Numery statystyczne i identyfikacyjne Żłobka:
 - Numer NIP:.....
 - Numer REGON.....
4. Żłobek działa jako gminna jednostka budżetowa na podstawie wpisu nr..... do rejestru żłobków i klubów dziecięcych prowadzonych przez Miasto Mława.
5. Żłobek prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o rachunkowości oraz ustawie o finansach publicznych.
6. Obszarem działania Żłobka jest Miasto Mława.
7. Żłobek realizuje funkcję opiekuńczą, wychowawczą oraz edukacyjną.

ROZDZIAŁ II

OSOBA PROWADZĄCA ŻŁOBEK

§ 2

Organem prowadzącym Żłobek jest Miasto Mława.

§ 3

1. Pracą Żłobka kieruje dyrektor .
2. Pełnienie funkcji Dyrektora Żłobka można łączyć z pełnieniem funkcji Dyrektora Miejskiego Przedszkola Samorządowego Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi im. Ewy Szelburg – Zarembiny w Mławie.
3. Organ prowadzący Żłobek odpowiedzialny jest za finanse oraz nadzór w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki w Żłobku.

ROZDZIAŁ III

ORGANY ŻŁOBKA

§ 4

Organami Żłobka są:

- a) dyrektor Żłobka,
- b) rada rodziców wybierana przez ogólne zebranie rodziców.

ROZDZIAŁ IV

ZAKRES OBOWIĄZKÓW DYREKTORA

§ 5

Dyrektor podejmuje decyzje leżące w jego kompetencjach samodzielnie oraz zgodnie z przepisami prawa.

§ 6

W przypadku nieobecności dyrektora jego prawa i obowiązki przejmuje osoba wyznaczona przez niego pisemnie.

§ 7

Dyrektor reprezentuje Żłobek na zewnątrz.

1. Do obowiązków dyrektora należy:
 - a) kierowanie bieżącą działalnością Żłobka i reprezentowanie go na zewnątrz,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) kierowanie polityką kadrową Żłobka, zatrudnianie i zwalnianie opiekunów oraz innych pracowników,

- d) zapewnianie pracownikom właściwych warunków pracy zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, BHP i ppoż,
- e) podejmowanie decyzji o przyjęciu i skreśleniu dziecka ze Żłobka,
- f) zawieranie z rodzicami umów o świadczeniu usług,
- g) prowadzenie i przechowywanie określonej odrębnymi przepisami dokumentacji działalności Żłobka.

ROZDZIAŁ V

CELE I ZADANIA ŻŁOBKA

§ 8

1. Żłobek realizuje funkcję określone w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3, funkcję opiekuńczą, wychowawczą i edukacyjną oraz w przepisach wydanych na jej podstawie, w zgodzie z Konwencją o Prawach Dziecka, zgodnie z jego potrzebami i uwzględnieniem wiedzy w zakresie nauk pedagogicznych, neurologicznych i psychologicznych.
2. Zadania Żłobka:
 - a) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych,
 - b) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
 - c) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwy dla wieku dziecka.

§ 9

Żłobek organizuje zajęcia dodatkowe odpłatne, po uzgodnieniu z rodzicami.

ROZDZIAŁ VI
ORGANIZACJA PRACY

§ 10

1. Organizację wewnętrzną Żłobka określa dyrektor w regulaminie organizacyjnym, który uwzględnia w szczególności:
 - a) czas pracy Żłobka,
 - b) maksymalną liczbę godzin dziennego pobytu,
 - c) możliwość przebywania dziecka w Żłobku dłużej, za dodatkową opłatą,
 - d) wysokość dodatkowej opłaty za świadczenie, o którym mowa w ppkt.c.

§ 11

W Żłobku obowiązuje ramowy rozkład dnia ustalony przez dyrektora w porozumieniu z rodzicami, uwzględniając higienę, ochronę zdrowia oraz potrzeby dzieci.

§ 12

1. Liczba dzieci przebywających w Żłobku nie może przekraczać 30.
2. Podstawową jednostką organizacyjną grup dziecięcych jest oddział złożony z dzieci w zbliżonym wieku.

§ 13

1. Liczba dzieci w grupie nie może przekroczyć 8.
2. W przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki, które nie ukończyło pierwszego roku życia, liczba dzieci w grupie wynosi maksymalnie 5.

§ 14

1. Opiekunowie mogą prowadzić daną grupę w systemie zmianowym.
2. Ze względów organizacyjnych i metodycznych dopuszcza się możliwość zmiany opiekuna w grupie.

§ 15

Opiekę nad dziećmi mogą wspomagać wolontariusze.

§ 16

1. Dzieci są przyprowadzane i odbierane ze Żłobka przez rodziców i opiekunów prawnych, albo przez upoważnione inne osoby pełnoletnie gwarantujące dziecku pełne bezpieczeństwo w drodze do domu, wymienione w umowie zawieranej rodzicami/opiekunami.
2. Dzieci nie mogą być odbierane przez osoby nieletnie.
3. Dziecko, które nie zostało odebrane w zadeklarowanym przez rodziców czasie, pozostaje w żłobku pod opieką opiekuna grupy. Za ten czas naliczona jest odpłatność wg stawki, o której mowa § 10 ust.1 ppkt c .

§ 17

Żłobek może być miejscem pedagogicznych praktyk studenckich dla potrzeb zakładów kształcenia nauczycieli lub innych instytucji oświatowych.

§ 18

1. Żłobek zapewnia wyżywienie dzieci świadczone przez stołówkę.
2. Korzystanie z posiłków w stołówce jest odpłatne. Wysokość dziennej stawki żywieniowej ustala dyrektor Żłobka.
3. Wysokość opłaty, o której mowa w ust. 2 wnoszona jest za dany miesiąc z góry do 10 dnia tego miesiąca.
4. Ustalając wysokość opłaty wymienionej w ust. 3 w kolejnym miesiącu uwzględnia się tylko dni, w których dziecko przebywało w Żłobku.

§ 19

1. Za świadczenia, o których mowa w § 8, pobierane są opłaty za korzystanie przez dziecko z usług Żłobka, w czasie zadeklarowanym przez rodzica/opiekuna.
2. Opłata, o której mowa w ust.1 pobierana jest w pełnej wysokości, niezależnie od okresu korzystania przez dziecko w danym miesiącu z usług Żłobka.
3. Wysokość opłaty, o której mowa w ust. 1 ustala Rada Gminy w drodze uchwały.

ROZDZIAŁ VII

ZASADY REKUTACJI

§ 20

1. Rekrutacja do Żłobka prowadzona jest w sposób ciągły, w zależności od liczby wolnych miejsc.
2. Do Żłobka przyjmowane są dzieci w wieku od 20 tygodnia życia do 3 lat, zgodnie z przepisami ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3 zamieszkałe w Mławie.
3. Pierwszeństwo w naborze mają dzieci już uczęszczające do żłobka oraz ich rodzeństwo.
4. Podstawą zgłoszenia dziecka do żłobka jest wypełnienie „Karty zgłoszenia dziecka”.
5. Podstawą zapisu dziecka do żłobka jest wypełnienie „Umowy o świadczeniu usług”.
6. Jeśli liczba zgłoszonych dzieci jest większa niż liczba miejsc, decyduje data zgłoszenia, a pozostałe dzieci zapisywane są na listę rezerwową.

ROZDZIAŁ VIII

PRAWA WYCHOWANKÓW

§ 21

Dzieci w żłobku mają wszystkie prawa wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, a w szczególności do:

- a) opieki i ochrony prawnej,
- b) poszanowania jego tożsamości, godności, prywatności i własności,
- c) wolności od przemocy fizycznej i psychicznej,
- d) wyrażania własnych poglądów,
- e) swobody myśli, sumienia i wyznania,
- f) ochrony zdrowia, wypoczynku i czasu wolnego,
- g) korzystania z dóbr kultury,
- h) informacji i znajomości swoich praw.

ROZDZIAŁ IX

SKREŚLENIE Z LISTY WYCHOWANKÓW

§ 22

1. Dziecko może być skreślone z listy dzieci uczęszczających do Żłobka w przypadku:
 - a) zalegania z zapłatą za pobyt dziecka w Żłobku powyżej 30 dni,
 - b) powtarzających się nieusprawiedliwionych nieobecności dziecka powyżej 7 dni,
 - c) zatajenia przy wypełnianiu kart zdrowia dziecka choroby, która uniemożliwia przebywanie dziecka w grupie,
 - d) zagrożenie bezpieczeństwa własnego i innych dzieci.
2. **Skreślenie następuje po uprzednim pisemnym poinformowaniu rodziców.**

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

Żłobek prowadzi i przechowuje dokumenty zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 24

Żłobek może organizować odpłatne grupy weekendowe. Zasady organizacji grup określi dyrektor Żłobka w porozumieniu z Burmistrzem Miasta Mława.

§ 25

Środki na działalność bieżącą Żłobka pochodzą z budżetu Miasta Mława.

UZASADNIENIE

4 kwietnia 2011 r. weszła w życie ustawa z dnia 4 lutego o opiece nad dzieckiem w wieku do lat 3. Zgodnie art.10 wymienionej ustawy do zadań żłobka należy w szczególności:

- 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;
- 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka. Natomiast przywołany art. 11 ustawy stanowi, że Żłobek i klub dziecięcy działa na podstawie statutu. Podmiot, który utworzył żłobek ustala statut żłobka, określając w szczególności :
 - 1) nazwę i miejsce jego prowadzenia,
 - 2) cele i zadania oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka oraz wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,
 - 3) warunki przyjmowania dzieci,
 - 4) zasady ustalania opłat za pobyt i wyżywianie w przypadku nieobecności dziecka w żłobku lub klubie dziecięcym. Natomiast godziny pracy żłobka lub klubu dziecięcego ustala się w regulaminie organizacyjnym, o którym mowa w art.21, biorąc pod uwagę opinię rodziców. W żłobku zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka.

Zgodnie z art. 72 ust.1 ustawy o opiece nad dzieckiem w wieku do lat 3 wynika, że żłobki samorządowe, działające na podstawie przepisów o zakładach opieki zdrowotnej, stają się żłobkami w rozumieniu w/w ustawy z dniem jej wejścia w życie i przestają być zakładami opieki zdrowotnej. Z tego względu niezbędnym dla funkcjonowania żłobka jest ustalenie nowego statutu.