

## UCHWAŁA Nr ...../...../2021

## RADY MIASTA MŁAWA

z dnia ..... 2021 r.

## w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, w związku z art. 36 ust. 2-4 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960) Rada Miasta Mława uchwała, co następuje:

§ 1.1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie miesięczne brutto Panu Sławomirowi Kowalewskiemu - Burmistrzowi Miasta Mława w następujący sposób:

- |   |   |             |
|---|---|-------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie   | - | 9 800,00 zł |
| - dodatek funkcyjny w kwocie  | - | 3 400,00 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie | - | 3 960,00 zł |
| - dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie                    | - | 1960,00 zł  |

2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują również: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLIII/512/2018 Rady Miasta Mława z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Lech Prejs

## **Uzasadnienie do uchwały RADY MIASTA MŁAWA**

### **w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława**

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta.

Z dniem 1 listopada 2021 r. w skutek zmian wprowadzonych art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz po wejściu w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława należy ukształtować w zgodzie z obowiązującymi przepisami. W art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wskazuje, że minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska. Jednocześnie ustawodawca wskazuje, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty przysługującego dodatku specjalnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, maksymalne wynagrodzenie burmistrza w gminie wielkości Miasta Mława wynosi 18044 zł – jest to suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego 10430 zł, maksymalnego dodatku funkcyjnego 3450 zł, oraz dodatku specjalnego w wysokości 4164 zł (30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Uwzględniając przepis określony w ust. 4 w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenia burmistrza tj. suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego nie może być mniejsze niż 14 424,20 zł.

W uchwale określono składniki wynagrodzenia Burmistrza Miasta Mława na poziomie: wynagrodzenie zasadnicze 9800 zł, dodatek funkcyjny 3400 zł. Dodatek specjalny zgodnie z par. 6 w/w Rozporządzenia wynosi 30% tj. 3960 zł; łącznie wartość 17160 zł. Na podstawie art. 36 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, po uwzględnieniu ponad 34 letniego stażu pracy p. Sławomira Kowalewskiego –dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego i wynosi 1960 zł.

Wynagrodzenie ustalone w sposób zaprezentowany powyżej jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i nie przekracza 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2021 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie odrębnych przepisów ( $1789,42 \times 11,2 = 20\,041,50$  zł).

Z uwagi na fakt, że art. 37 ust. 4 wszedł w życie 1 listopada 2021 r. a ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r, uchwała obowiązywać będzie od 1 sierpnia 2021 r.