

UCHWAŁA NR

RADY MIASTA MŁAWA

z dnia 2021 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Burmistrza Miasta Mława

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 z późn.zm.) oraz art. 227 i art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.) Rada Miasta Mława uchwala, co następuje:

§1. 1. Skargę z dnia 20 czerwca 2021 r. na Burmistrza Miasta Mława przekazaną przez Wojewodę Mazowieckiego pismem WK-III.1411.64.2021.ŁS z dnia 21 czerwca 2021 r. (data wpływu 22 czerwca 2021 r.) uznaje się za bezzasadną.

2. Uzasadnienie rozstrzygnięcia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Lech Prejs

Załącznik do uchwały nr
Rady Miasta Mława z dnia

Uzasadnienie

W dniu 22 czerwca 2021 r. do Urzędu Miasta Mława wpłynęła skarga Pani Edyty Chrostowskiej na Burmistrza Miasta Mława, przesłana przez Wojewodę Mazowieckiego pismem WK-III.1411.64.2021.ŁS z dnia 21 czerwca 2021 r. Skarga została złożona przez skarżącą do Wojewody Mazowieckiego w dniu 20 czerwca 2021 r. drogą elektroniczną (EPUAP). Skarżąca wnosi, iż będąc zatrudniona w Urzędzie Miasta Mława należał jej się dodatek do wypłaty w każdym miesiącu w wysokości 100 zł wypłacany począwszy od m-ca następującego po dostarczeniu dokumentu ukończenia Uczelni. Dlatego skarżąca wnosi o zaległą wypłatę dodatku za podniesienie swoich kwalifikacji zawodowych, od dnia 01.04.2016 r. wraz z należnymi odsetkami, ponieważ takiego dodatku nie otrzymała w okresie zatrudnienia w Urzędzie Miasta Mława.

Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2021 r. w art. 36. określa, że „1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. 2. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. (...) 4. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny. 5. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny. 6. Pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i 3, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.”

Zgodnie z art. 39. w/w ustawy „1. Pracodawca w regulaminie wynagradzania określi, dla pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3: 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych; 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. 2. Pracodawca w regulaminie wynagradzania, o którym mowa w ust. 1, może określić: 1) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa; 2) warunki i sposób przyznawania dodatków, o których mowa w art. 36 ust. 4 i 5, oraz innych dodatków”.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Mława – wprowadzony Zarządzeniem Nr 29/2012 Burmistrza Miasta Mława z dnia 23 lutego 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, oraz późniejszy wprowadzony Zarządzeniem Nr 186/2017 Burmistrza Miasta Mława z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, idąc za dyspozycją przytoczonych wyżej przepisów, określa jakie składniki wynagrodzenia, w jakich okresach i w jakich przypadkach przysługują pracownikowi Urzędu Miasta Mława. Burmistrz Miasta Mława w w/w zarządzeniach uregulował kwestie przyznawania dodatków funkcyjnych, dodatków specjalnych, dodatków stażowych, dodatków za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych odpraw, wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych, nagród i premii. Zgodnie z regulaminem obowiązującym w czasie trwania zatrudnienia skarżącej nie przewidziano możliwości przyznawania i wypłacania dodatku za podnoszenie kwalifikacji.

Analiza dokumentów wskazuje, że wynagrodzenie skarżącej zostało określone z zachowaniem przepisów art. 78 Kodeksu pracy tj. odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Skarżąca została zatrudniona na stanowisku pomocy administracyjnej, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem Miasta Mława a Starostwem Powiatowym w Mławie zgodnie z umową Nr EZ8340.5.2015 z 30 września 2015 r. o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Warto też podkreślić fakt, że skarżąca zawarła z pracodawcą umowę, w której ustalone zostało wynagrodzenie i określone jego składniki, na co wyraziła zgodę podpisując umowę.

W toku trwania umowy w zależności od sytuacji i możliwości pracodawcy istnieją sytuacje regulacji, w tym podnoszenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników w oparciu o ocenę jakości ich pracy. Skarżąca została zatrudniona 5 października 2015 r. Nie było w ocenie pracodawcy powodów do zwiększania wynagrodzenia skarżącej już od 1 kwietnia 2016 r.

Uwzględniając powyżej przywołany stan faktyczny i prawny, w działaniu Burmistrza Miasta Mława nie dostrzega się nieprawidłowości.

Zgodnie z art. 227 w związku z art. 229 pkt 3 ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego przedmiotem skarg rozpatrywanych przez Radę Miasta może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonanie zadań, naruszenie praworządności lub interesu skarżącego, a także przewlekłe biurokratyczne załatwianie spraw, dokonane na skutek działalności m.in. Burmistrza.

Organ rozpatrujący skargę nie dopatrywał się wystąpienia przesłanek z ww. przepisów a tym samym uznaje skargę za bezzasadną.

Pouczenie: zgodnie z art. 239. § 1. Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.), w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.

RADCA PRAWNY
Cybulski
Krzysztof Cybulski
OL-1593