

Uchwała Nr .....

RADY MIASTA MŁAWA

z dnia .....

**zmieniająca uchwałę w sprawie  
uchwalenia Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród  
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych  
przez Miasto Mława**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024 poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 poz. 986 z późn. zm.) Rada Miasta Mława uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Mława stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXIV/341/2021 RADY MIASTA MŁAWA z dnia 26 stycznia 2021 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Mława (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2021 r., poz. 922) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W budżecie Miasta Mława tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta Mława i dyrektorów szkół i przedszkoli, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkola,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Mława.”

2) w § 2 po ust. 6 dodaje się ust. 6 a w brzmieniu:

„6a. Liczba wniosków, o których mowa w ust. 6 wynosi odpowiednio:

- 1) przedszkole - 1 wniosek;
- 2) szkoła podstawowa - 1 wniosek;
- 3) szkoła podstawowa z minimum 6 oddziałami przedszkolnymi – 2 wnioski;
- 4) zespół składający się z dwóch lub więcej jednostek oświatowych – po 1 wniosku na każdą wchodzącą w skład zespołu jednostkę oświatową.”

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub przedszkola, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia łącznie co najmniej pięć spośród następujących kryteriów:

1) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania (ze szczególnym uwzględnieniem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej szkoły lub przedszkola, wyników

egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja),

- 2) zgodne z procedurami organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- 3) tworzenie w szkole lub przedszkolu przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem osiągania sukcesów dydaktycznych, wychowawczych, rozwijających pasje uczniów szkoły i przedszkola,
- 4) zgodne z obowiązującymi przepisami prawa prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 6) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole lub przedszkolu, potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych) w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły lub przedszkola potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych),
- 8) zaangażowanie w utrzymanie ładu, porządku i estetyki w szkole lub przedszkolu oraz otoczeniu jednostki, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 9) aktywne prowadzenie działalności na rzecz zapobiegania i zwalczania patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży co najmniej na terenie szkoły,
- 10) zapewnienie pomocy i opieki oraz posiadanie udokumentowanych osiągnięć z pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, oraz pomoc uczniom lub wychowankom pozostających w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie, dbałość nad rozwojem zawodowym pracowników szkoły lub przedszkola, stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli jak również swoich, organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- 12) efektywna współpraca z instytucjami społeczno - kulturalnymi i sportowymi działającymi w mieście oraz regionie i osiąganie efektów tej współpracy,
- 13) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom, wychowankom oraz nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole,
- 14) prawidłowe wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych oraz zaleceń organów nadzorujących szkołę lub przedszkole."

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Mława.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Przewodniczący Rady Miasta**

**Filip Kowalczyk**

RADCA PRAWNY  
*Krzysztof Cybilski*  
OL-1593

## Uzasadnienie

Obowiązek podjęcia uchwały w sprawie zmiany Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Mława wynika z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 poz. 986) na mocy którego organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W projekcie uchwały został zwiększony procent środków z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta Mława i dyrektorów szkół i przedszkoli, z 1 % do 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, zgodnie bowiem z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Miasto Mława zaproponowało również uzależnić liczbę wniosków od liczby jednostek oświatowych kierowanych przez dyrektora tj.:

- 1) przedszkole - 1 wniosek;
- 2) szkoła podstawowa - 1 wniosek;
- 3) szkoła podstawowa z minimum 6 oddziałami przedszkolnymi – 2 wnioski;
- 4) zespół składający się z dwóch lub więcej jednostek oświatowych – po 1 wniosku na każdą wchodzącą w skład zespołu jednostkę oświatową.

Zwiększenie środków funduszu oraz liczby wniosków pozwoli na wypłacenie nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez Miasto Mława w większej wysokości i liczbie. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Mława została określona w UCHWALE NR XLII/556/2022 RADY MIASTA MŁAWA z dnia 20 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Mława. Na mocy tej uchwały wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród wynosi:

- 1) Nagroda Burmistrz Miasta Mława – od 100% do 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela, obowiązujące w danym roku;

2) nagroda dyrektora szkoły – od 100% do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela, obowiązujące w danym roku.

Średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego w 2024 r. wynosi 6 354,57 zł – tyle wynosi również minimalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta Mława. W roku 2024 planowany Fundusz na nagrody Burmistrza Miasta Mława wynosi 289 955,12 zł z czego 57 991,02 zł stanowi 20% funduszu na nagrody Burmistrza (kwota ta pozwala na przyznanie maksymalnie 9 nagród dla nauczycieli po 6 443,44 zł każda), a kwota 231 964,10 zł stanowi 80% funduszu na nagrody dyrektora. W obecnym stanie prawnym nie ma możliwości wypłacenia nagrody dyrektora czy Burmistrza Miasta Mława np. w maksymalnej wysokości dla wszystkich 6 jednostek. Zwiększenie naliczenia funduszu z 1 % do 2 % pozwoli również na przyznanie większej liczby nagród dyrektora w większej wysokości.

Zgodnie z obecnie obowiązującym regulaminem nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub przedszkola, który spełnia następujące kryteria potwierdzone wyróżniającą oceną pracy dyrektora z okresu nie dłuższego niż 5 lat i realizuje co najmniej 5 kryteriów na wysokim poziomie spośród wymienionych. Zmiana brzmienia § 4 dotyczy oceny pracy dyrektora i możliwości przyznania nagrody przy ocenie bardzo dobrej lub wyróżniającej oraz zniesienie wymogu okresu ważności oceny, który uniemożliwia przyznawania nagrody dla dyrektora np. odchodzącego na emeryturę lub kończącego kadencję, który nie wystąpił o ponowną ocenę pracy.

Kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów przewidziane w projekcie uchwały zostały rozszerzone w stosunku do wyszczególnionych wcześniej. Rozbudowany katalog kryteriów podlegających ocenie pozwoli precyzyjniej odnieść się do zadań, które wykonują dyrektorzy i dokonać skuteczniejszej, bardziej wiarygodnej oceny.

Zaproponowane zmiany zostały wprowadzone po rozmowach z dyrektorami jednostek oświatowych prowadzonych przez Miasto Mława w celu uszczegółowienia dotychczasowych zapisów i wskazaniu liczby wniosków o nagrodę dla nauczyciela, które może złożyć dyrektor jednostki.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zgodnie z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2022 r. poz. 854 z późn. zm.).

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.