

Załącznik
do uchwały XXIV/341/2021
Rady Miasta Mława
z dnia 26 stycznia 2021 r.

REGULAMIN

przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Mława

§ 1. Nauczycielowi szkoły i przedszkola za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz za działania wykraczające poza powierzony zakres obowiązków może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. W budżecie Miasta Mława tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta Mława i dyrektorów szkół i przedszkoli, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkoły i przedszkola,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Mława.

2. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

3. Nagrody, o których mowa w § 1 ust. 1 są przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta Mława może przyznać nauczycielowi szkoły i przedszkola nagrodę w innym terminie,
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta Mława może przyznać nagrodę dyrektorowi w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi szkoły i przedszkola po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku, a dyrektorowi po roku od powierzenia stanowiska.

5. Nagroda Burmistrza Miasta Mława jest przyznawana nauczycielowi szkoły lub przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku nagrody dyrektora, kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty.

6. Z wnioskiem wraz z uzasadnieniem o przyznanie dla nauczyciela szkoły lub przedszkola nagrody Burmistrza Miasta Mława występuje dyrektor szkoły lub przedszkola po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Mława składane są do Urzędu Miasta Mława w terminie do 20 września każdego roku.

8. Nagrodę Burmistrza Miasta Mława dyrektorowi szkoły lub przedszkola przyznaje Burmistrz Miasta Mława z inicjatywy własnej.

9. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi szkoły lub przedszkola.

10. Nagrodę Dyrektora przyznaje z własnej inicjatywy i ustala jej wysokość dyrektor szkoły lub przedszkola.

§ 3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi szkoły lub przedszkola za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu,

2) podejmuje działalność innowacyjną,

3) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi trudności w nauce,

4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, imprezy, kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

5) wzorowo organizuje współpracę z radą rodziców i innymi organizacjami,

6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą,

7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie patologii społecznej,

8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,

9) organizuje współpracę ze środowiskiem lokalnym,

10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,

11) doskonalą warsztat pracy,

12) udziela pomocy innym nauczycielom w ich rozwoju zawodowym,

13) wykonuje inne zadania na rzecz szkoły,

14) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub przedszkola, który spełnia następujące kryteria potwierdzone wyróżniającą oceną pracy dyrektora z okresu nie dłuższego niż 5 lat i realizuje co najmniej 5 kryteriów na wysokim poziomie spośród niżej wymienionych:

- 1) diagnozowanie potrzeb szkoły lub przedszkola pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej szkoły/przedszkola, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja,
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- 3) tworzenie w szkole lub przedszkolu przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży,
- 4) profesjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 6) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole lub przedszkolu,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 8) osiągnięcie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły lub przedszkola potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych),
- 9) troska o mienie szkoły lub przedszkola, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 10) prawidłowo wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych oraz zaleceń organów nadzorujących szkołę lub przedszkole.