

Załącznik  
do uchwały XXIV/340/2021  
Rady Miasta Mława  
z dnia 26 stycznia 2021 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków,  
szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród nauczycieli przedszkoli i szkół  
prowadzonych przez Miasto Mława**

### **I. Postanowienia wstępne**

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Mława, zwany dalej „regulaminem”.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§. 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia–zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),

- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) dyrektorze i wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Miasto Mława,
- 5) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły dla których organem prowadzącym jest Miasto Mława.

## **II. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi oraz dyrektorowi, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie trzech z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, poprzez:
  - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, poprzez:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy

z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie trzech z poniższych warunków:

- 1) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez Burmistrza Miasta Mława lub osoby działającej w jego imieniu;
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki, w szczególności:
  - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych na cele statutowe szkoły,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.

- 3) Sprawność organizacyjna w zakresie statutowych zadań szkoły i przedszkola:
  - a) należyta troska o dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) transparentna polityka kadrowa,
  - d) podejmowanie innych działań mających na celu promocję oferty edukacyjnej szkoły;
- 4) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły i przedszkola:
  - a) wysokie osiągnięcia uczniów szkoły i przedszkola – naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły i przedszkola – wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, zmierzających do poprawy jakości świadczonych usług edukacyjnych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających szeroko rozumianym zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjającym rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach organizowanych we współpracy z instytucjami kultury oraz organizacjami pozarządowymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- 5) Znajomość przepisów i procedur prawnych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa jego wysokość:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Mława.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych przeznaczonych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5 % do 20 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy w terminach:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

### III. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia i w wysokości określonej w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu.

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w przedszkolach i szkołach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
<b>1.</b>	<b>Przedszkola</b>	
a)	Dyrektor przedszkola	od 25 % do 75 %
b)	Wicedyrektor przedszkola	od 15 % do 55 %
<b>2.</b>	<b>Szkoły</b>	
a)	Dyrektor szkoły	od 25 % do 75 %
d)	Wicedyrektor szkoły	od 15 % do 55 %
<b>3.</b>	<b>Wszystkie typy szkół</b>	
a)	kierownik lub nauczyciel zajmujący inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły do 12 oddziałów	od 10 % do 35 %

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje i określa jego wysokość Burmistrz Miasta Mława w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa dyrektor szkoły i przedszkola w granicach stawek określonych w ust. 2.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu placówek oświatowych ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę oddziałów szkoły i przedszkola wchodzących w skład zespołu.
6. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w art. 30, ust. 3, pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.
7. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.
8. Nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.
9. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **IV. Dodatek za warunki pracy**

- § 5. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Mława.

## **V. Dodatek za wysługę lat**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Mława,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

## **VI. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) Nagroda Burmistrz Miasta Mława – dwukrotne średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym obowiązujące w danym roku,
- 2) nagroda dyrektor szkoły – nie może przekraczać 2/3 nagrody Burmistrz Miasta Mława i nie może być niższa jak miesięcznie średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym obowiązujące w danym roku.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.