# Załącznik

# do uchwały XXIV/340/2021

# Rady Miasta Mława

# z dnia 26 stycznia 2021 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Mława

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Mława, zwany dalej „regulaminem”.

2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
2. motywacyjnego,
3. funkcyjnego,
4. za warunki pracy,
5. za wysługę lat;
6. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
7. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§. 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 poz. 2215 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzeniazasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),
3. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
4. dyrektorze i wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Miasto Mława,
5. szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły dla których organem prowadzącym jest Miasto Mława.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi oraz dyrektorowi, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie trzech z poniższych warunków:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, poprzez:
2. osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów
oraz warunków pracy nauczyciela,
3. osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
4. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, poprzez:
5. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
6. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
7. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
8. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
9. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
10. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
11. opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
12. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
13. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
14. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
15. systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
16. podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
17. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
18. dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
19. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
20. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
21. przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie trzech z poniższych warunków:

1. realizacja polityki oświatowej ustalonej przez Burmistrza Miasta Mława lub osoby działającej w jego imieniu;
2. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki,
w szczególności:
3. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
4. pozyskiwanie środków zewnętrznych na cele statutowe szkoły,
5. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
6. Sprawność organizacyjna w zakresie statutowych zadań szkoły i przedszkola:
7. należyta troska o dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
8. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
9. transparentna polityka kadrowa,
10. podejmowanie innych działań mających na celu promocję oferty edukacyjnej szkoły;
11. Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły i przedszkola:
12. wysokie osiągnięcia uczniów szkoły i przedszkola – naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
13. poszerzona oferta szkoły i przedszkola – wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, zmierzających do poprawy jakości świadczonych usług edukacyjnych,
14. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywania konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających szeroko rozumianym zagrożeniom społecznym,
15. stwarzanie warunków sprzyjającym rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
16. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach organizowanych we współpracy z instytucjami kultury oraz organizacjami pozarządowymi,
17. konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
18. Znajomość przepisów i procedur prawnych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa jego wysokość:

1. dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
2. dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Mława.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych przeznaczonych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5 % do 20 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy w terminach:

1. od 1 września do ostatniego dnia lutego,
2. od 1 marca do 31 sierpnia.

III. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia i w wysokości określonej w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu.

#### 2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w przedszkolach i szkołach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie w % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| 1. | Przedszkola |  |
| a) | Dyrektor przedszkola  | od 25 % do 75 % |
| b) | Wicedyrektor przedszkola  | od 15 % do 55 % |
| 2. | Szkoły |  |
| a) | Dyrektor szkoły  | od 25 % do 75 % |
| d) | Wicedyrektor szkoły | od 15 % do 55 % |
| 3. | Wszystkie typy szkół |  |
| a) | kierownik lub nauczyciel zajmujący inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły do 12 oddziałów  | od 10 % do 35 % |

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje i określa jego wysokość Burmistrz Miasta Mława w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa dyrektor szkoły i przedszkola w granicach stawek określonych w ust. 2.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu placówek oświatowych ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę oddziałów szkoły i przedszkola wchodzących w skład zespołu.

6. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym*,*  określonego w art. 30, ust. 3, pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

7. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

8. Nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

9. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Mława.

V. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat określa:

1. dla dyrektora – Burmistrz Miasta Mława,
2. dla nauczyciela – dyrektor.

## VI. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie
została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy)
przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

1. Nagroda Burmistrz Miasta Mława – dwukrotne średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym obowiązujące w danym roku,
2. nagroda dyrektor szkoły – nie może przekraczać 2/3 nagrody Burmistrz Miasta Mława i nie może być niższa jak miesięcznie średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym obowiązujące w danym roku.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.