

Załącznik do Uchwały Nr X/146/2019  
Rady Miasta Mława  
z dnia 20 sierpnia 2019 r.

W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela i podwyższeniem wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli o 9,6% oraz minimalnej stawki dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy od 1 września 2019 r. zostaną nałożone na jednostki samorządu terytorialnego nowe obowiązki finansowe. Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, Miasto Mława jako organ prowadzący szkołę odpowiada za jej działalność. Do zadań organu prowadzącego szkołę lub placówkę, należy w szczególności zapewnienie warunków działania szkoły lub placówki, dlatego mając powyższe na uwadze priorytetowym zadaniem władz samorządowych na najbliższe miesiące będzie zabezpieczenie środków finansowych w budżecie Miasta Mława na wypłatę podwyższonych wynagrodzeń dla nauczycieli od 1 września 2019 r. Przewidywane szacunkowe zapotrzebowanie środków finansowych w budżetach przedszkoli i szkół podstawowych prowadzonych przez Miasto Mława do końca roku 2019 r. po podwyższeniu wynagrodzenia od 1 września br. o 9,6% wynosi 806 881,37 zł, jest to kwota którą należy zabezpieczyć w budżecie Miasta Mława do końca 2019 r. Proponowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego wzrost wynagrodzenia nauczycieli o 9,6% od 1 czerwca 2019 r. wyniósłby szacunkowo 574 155,13 zł (wynagrodzenie za miesiąc VI – VIII wraz z godzinami ponadwymiarowymi i składkami na ubezpieczenie społeczne). W związku z powyższym przy wzroście wynagrodzenia od 1 czerwca br. i przewidywanym zapotrzebowaniu do końca 2019 roku, Miasto Mława musiałoby zabezpieczyć w budżecie wydatków finansowych na 2019 rok łączną kwotę 1 381 036,50 zł. Ponadto w jednostkach nadal trwają prace nad organizacją roku szkolnego 2019/2020, które utrudniają oszacowanie ostatecznych kwot zapotrzebowania środków finansowych do końca roku 2019. W związku z powyższym na chwilę obecną brak jest możliwości sfinansowania podwyższenia o 9,6% wynagrodzenia nauczycieli od 1 czerwca 2019 r.

Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli następuje zgodnie z procedurą określoną w przepisach prawa. Organ prowadzący może podwyższać stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela względem minimalnych stawek ustalonych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), stanowi o tym wprost art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela. Wymaga to jednak podjęcia stosownej uchwały przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje w trybie określonym dla wydania regulaminu (art. 30 ust. 10a Karty Nauczyciela).

Natomiast regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela). Obecnie trwają prace nad przygotowaniem projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli w związku ze zmianami w Karcie Nauczyciela od 1 września br. Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zostaną zaproszone do uzgodnienia treści regulaminu w najbliższym czasie.

Mając powyższe na względzie należy uznać petycję za bezzasadną.

Ponadto należy wskazać, iż zgodnie z art.13 ust 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.