

Mława, dnia 06 czerwca 2024 r.

Szymon Wyrostek
Przewodniczący Klubu
"Razem dla Mławy"

Szanowny Panie,

w związku z interpelacją Klubu Radnych Miasta Mława „Razem dla Mławy” udzielam odpowiedzi na wskazane w niej pytania:

1. W ostatnich latach nie były przeprowadzane oceny pracy Dyrektora MOSiR Pana Krzysztofa Butryna.
2. Analizy pracy Dyrektora MOSiR Pana Krzysztofa Butryna dokonał Burmistrz Miasta Mława wraz ze współpracownikami.
3. W trakcie dokonywania analizy nie konsultowano się z pracownikami MOSiR lub innymi interesariuszami.
4. Analiza wykazała brak efektywnego zarządzania ośrodkiem przejawiający się min. w niezadowalającym poziomie usług świadczonych przez ośrodek na rzecz mieszkańców oraz braku osiągania oczekiwanych rezultatów i poprawy istniejącego stanu rzeczy. Brak wizji rozwoju ośrodka, brak nowych inwestycji poszerzających ofertę świadczonych usług, brak właściwej promocji i reklamy powodujące stagnację w działaniu ośrodka. Tolerowanie niewłaściwych relacji interpersonalnych wśród pracowników MOSiR skutkujących niewłaściwą atmosferą w zakładzie pracy negatywnie odbijającą się na poziomie świadczonych usług.
5. Przed podjęciem decyzji o wszczęciu procedury zwalniania Dyrektora MOSiR nie podejmowano próby rozwiązania w inny sposób zaistniałych problemów.
6. Dokonanej analizy nie przedstawiano Dyrektorowi MOSiR.
7. Działając na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 poz. 107) został przesłany wniosek o wyrażenie zgody przez Radę Powiatu Mławskiego na rozwiązanie umowy o pracę z Radnym Powiatu Mławskiego Krzysztofem Butrynem.
8. Opisany powyżej w (pkt 4) stan rzeczy powoduje konieczność szybkiego przeprowadzenia licznych i głębokich zmian w funkcjonowaniu ośrodka. To zaś wymaga obsadzenia stanowiska osobą potrafiącą takie zmiany przeprowadzić, a więc dynamiczną, kreatywną, posiadającą wizję rozwoju i zapewniającą harmonijne funkcjonowanie zespołu pracowników. Dotychczasowy sposób funkcjonowania ośrodka jednoznacznie wskazuje, że Pan Krzysztof Butryn takich cech nie posiada, co uniemożliwia dalsze zatrudnianie na stanowisku dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mławie.

9. Na działalność Dyrektora MOSiR nie wpłynęła formalna skarga lub zażalenie od mieszkańców, pracowników i innych podmiotów.
10. W okresie wypowiedzenia umowy o pracę będzie zorganizowany konkurs na stanowisko dyrektora MOSiR.
11. Kryteria wyboru nowego Dyrektora MOSiR na dzień sporządzania niniejszej odpowiedzi nie są jeszcze sprecyzowane, natomiast będą opierały się o postanowienia ustawy o pracownikach samorządowych w szczególności art. 6 ust 4 ustawy oraz pkt 8 niniejszej odpowiedzi.
12. Ewentualne decyzje organizacyjne lub personalne będzie podejmował nowo wybrany dyrektor MOSiR.
13. Na dzień sporządzania odpowiedzi nie dokonywano analizy kosztów z uwagi na fakt, iż procedura zmierzająca do rozwiązania stosunku pracy jest na etapie wstępnym.
14. Burmistrz Miasta na dzień sporządzania odpowiedzi nie przewiduje ewentualnych kosztów postępowania. Jeśli takie wystąpią zostaną pokryte z budżetu zakładu pracy czyli MOSiR.
15. Audytor Wewnętrzny Urzędu Miasta Mława jest w trakcie przeprowadzania audytu operacyjnego w MOSiR.
16. W okresie wypowiedzenia Dyrektor MOSiR będzie pełnił swoje obowiązki natomiast w tym okresie będzie przeprowadzony konkurs na stanowisko dyrektora.
17. Ewentualna zmiana funkcjonowania MOSiR będzie dokonywana przez nowego dyrektora.

Z poważaniem


BURMISTRZ MIASTA
Piotr Jankowski