**Załącznik nr 12 do OPZ**

**Informacje dotyczące przejmowanych przez Partnera Prywatnego pracowników i zasad ich zatrudnienia**

Struktura organizacyjna przejmowanego przez Partnera Prywatnego personelu oczyszczalni ścieków:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Kierownik DSK** | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | zm. I | Obsługa oczyszczalni ścieków – elektryk | |  |
|  |  |
|  | Obsługa oczyszczalni ścieków – hydraulik | |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | zm. II | Obsługa oczyszczalni ścieków – elektryk | |  |
|  |  |
|  | Obsługa oczyszczalni ścieków – hydraulik | |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | zm. III | Obsługa oczyszczalni ścieków – elektryk | |  |
|  |  |
|  | Obsługa oczyszczalni ścieków – hydraulik | |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | zm. IV | Obsługa oczyszczalni ścieków – elektryk | |  |
|  |  |
|  | Obsługa oczyszczalni ścieków – hydraulik | |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Elektryk | | |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Mechanik | | |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Laborant | | |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Składniki wynagrodzeń pracowników zajmujących ww. stanowiska uwzględniane w naliczeniu płac miesięcznie to:

1. Płaca zasadnicza.
2. Dodatek za pracę w godzinach nocnych.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych.
4. Wynagrodzenie za nadgodziny.
5. Raz w roku premia roczna.
6. Nagroda jubileuszowa za każde 10 lat pracy (lata pracy uwzględniane na podstawie zasad wynagradzania).

Średni miesięczny koszt płac pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach wynosi ok. 44 273,00 zł (bez nagród i premii).

Partner Publiczny żąda udzielenia przez Partnera Prywatnego następujących gwarancji pracy i płacy przejmowanych pracowników:

1. Przejęcie każdego z dotychczasowych pracowników z płacą na poziomie wynagrodzenia otrzymywanego w chwili przejęcia lub wyższą na zasadach określonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
2. Gwarancja wypłaty dodatków za pracę w warunkach szkodliwych i dodatków za pracę w godzinach nocnych na poziomie otrzymywanych w chwili przejęcia.
3. Gwarancja corocznych podwyżek wynagrodzeń minimum o wskaźnik inflacji.
4. Gwarancja trwałości istniejących stosunków pracy przez okres 60 miesięcy od dnia przejęcia pracowników.
5. Na wypadek rozwiązania stosunku pracy przed upływem terminu wskazanego w pkt. 4 powyżej gwarancja wypłaty odszkodowania w wysokości iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika wraz ze stałymi dodatkami i liczby miesięcy pozostałych do upływu zagwarantowanego czasu zatrudnienia, powiększonego o wartość nagród jubileuszowych, do których pracownik nabyłby uprawnienie do chwili upływu gwarantowanego okresu zatrudnienia.
6. Gwarancja wypłaty premii rocznej przez okres pięciu lat od dnia przejęcia pracowników, w wysokości jednego miesięcznego wynagrodzenia dla każdego pracownika, którego zwolnienia lekarskie w danym roku nie przekroczyły 60 dni oraz który nie miał nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Gwarancja utworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
8. Gwarancja wypłaty nagród jubileuszowych zgodnie z zasadami obowiązującymi w dniu przejęcia pracowników.